



Milano, 07/07/2008

## Progetto: "investiamo sulle donne" filcem milano 2008

Come già annunciato durante gli appuntamenti delle nostre Conferenze d'Organizzazione, nell'ottica di una continua **innovazione** e di **investimenti** sulle persone all'interno della nostra categoria abbiamo intravisto nella costituzione di gruppi di lavoro nel **Coordinamento Donne** uno strumento utile. Sulla base di quanto deciso all'inizio del 2007 stiamo lavorando con le compagne del Direttivo Milanese e le delegate che hanno deciso di essere coinvolte.

### **1° step**

Il percorso è iniziato con un primo appuntamento il 4 e 5 giugno scorso, con il supporto della nostra **formazione** (Mario Principe con Laura Ferrante) dove abbiamo prima di tutto presentato il progetto, sottolineando che a parità di investimento fatto dalla categoria milanese corrisponderà investimento in impegno da parte delle partecipanti.

Abbiamo quindi dato spazio a quelle che erano le aspettative delle donne coinvolte: sono state aspettative "alte" che spaziavano dal comprendere meglio l'organizzazione **CGIL** in quanto tale alla volontà di evidenziare una maggiore **visibilità** delle donne, dalla intenzione di **comprendere** per sentirsi parte di un qualcosa da costruire alla migliore gestione del "**potere**".

La due giorni è stata impegnativa ma stimolante, l'approccio a tutto ciò che riguarda la "**comunicazione**", come tema portante delle lezioni, ha visto una partecipazione attenta e attiva di tutte le delegate coinvolte. Il grosso supporto della nostra formazione milanese ha dato i suoi frutti: le delegate si sono messe in discussione, hanno voluto contribuire al 100% nella riuscita di queste due giornate.

Alla fine ne è emersa grande **soddisfazione** di tutte con lo sprone per noi di continuare su questa strada, e con l'evidenziazione che **l'aspettativa** sulla riuscita del progetto rimane **alta**. Ne è emerso un quadro che ci ha dato gli elementi per dire che queste donne sono in grado di mettersi in gioco e vogliono farlo in quanto principalmente esigenza loro e non solo esigenza della CGIL. E infine, ma non ultimo, è veramente necessario ricreare una "**rete**" per ricostruire e dare continuità.



Il nostro **Segretario Generale** ha chiuso questo primo appuntamento salutando le delegate ricordando che l'obiettivo rimane chiaro: **le politiche di genere non siano solo deputate alle donne ma devono essere patrimonio di tutta l'organizzazione.**

## **2° step**

Abbiamo riconvocato le delegate il 3 luglio, e ad un mese di distanza l'entusiasmo e la voglia di fare era rimasta invariata. In questo caso si è trattato di una riunione operativa dove ci siamo distribuite dei compiti per arrivare al successivo appuntamento dopo il periodo estivo:

- iniziare analisi dei CCNL della categoria;
- cominciare lettura delle Leggi Italiane sulle tematiche di genere;
- elaborare la modalità di costruzione dell'iniziativa che concluderà questo percorso;

Certo, senza dimenticare l'obiettivo finale che rimane quello di dare strumenti a tutte le RSU per trattare argomenti legati al genere, alle pari opportunità, alla conciliazione dei tempi. E che porti anche a rafforzare proposte per i rinnovi contrattuali coinvolgendo e sensibilizzando la struttura nazionale.

Abbiamo colto inoltre l'occasione per dare finalmente una risposta operativa ad un progetto (nato nel 2005 ...), che stentava a fare la sua strada: il nostro "**mainstreaming della filcem milano**" finalmente ha una persona dedicata. Si tratta di **Graziella Boccardo** (ex-delegata Pirelli RE, ora in pensione), una compagna che ha dato la sua disponibilità a ricreare questo nostro **database** partendo dai dati che tutte le aziende stanno fornendo con i report biennali sull'occupazione previsti dall'art. 9 L.125/91.

Anche in questo caso le delegate hanno contribuito alla discussione cercando di dare spunti per un migliore realizzazione del progetto.

Non neghiamo che gli argomenti permettevano di spaziare poi su altre questioni, una tra tutte è riferita alla "**impiegabilità**" delle donne e al ruolo che la **formazione continua** può avere nel percorso professionale di una donna.

Il prossimo appuntamento è fissato per il 18 settembre dove, sempre con il supporto della nostra formazione, avrà luogo una giornata di laboratorio per iniziare a elaborare e sintetizzare questa prima parte del lavoro.

Luisella Inzaghi

Elvira Miriello