



Ufficio Formazione Filcem CGIL Milano

Bilancio di attività Ufficio Formazione Anno 2007



Mario Principe

Ufficio formazione Corso di Porta Vittoria 43, 20122 Milano

Camera del Lavoro Metropolitana di Milano

Tel. 02/55025.340 Fax 02/55025298 e-mail mario.principe@cgil.lombardia.it

I nostri corsi & percorsi:

La nostra offerta formativa si articola su più livelli:

Livello base, dedicato ai delegati di nuova esperienza.

I° Modulo “Ruolo & Strumenti”

Obiettivo: conoscenza del ruolo di rappresentante dei lavoratori e del proprio ambito di intervento, conoscenza dell’organizzazione alla quale si ha scelto di appartenere, (la storia, identità, valori della cgil), alcuni elementi relativi al contesto normativo.

II° Modulo “Strumenti relazionali”

Obiettivo: valorizzare le capacità del delegato nel rapporto con i diversi soggetti con i quali interagisce (colleghi, RSU, RLS, organizzazione sindacale, azienda, ecc.)

III° Modulo “Contrattazione di 2° livello e forme di partecipazione”

Obiettivo: acquisire conoscenze di tipo economico ed organizzativo, allo scopo di realizzare forme di partecipazione nei luoghi di lavoro, anche secondo quanto previsto dal protocollo di luglio 1993 e successivi.

IV° Modulo “Ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza”

Obiettivo: acquisire conoscenze e competenze attinenti l’esercizio del ruolo del rappresentante dei lavoratori per la salute, l’ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro e nel territorio.

L’arco temporale di riferimento per la realizzazione di questo percorso formativo è la vigenza del mandato di una RSU/RLS, ovvero tre anni.

A partire dall’acquisizione di questo insieme di strumenti e della loro utilizzazione, è possibile accedere a corsi di livello avanzato, conformi ai bisogni dell’organizzazione ed alle attitudini, alle caratteristiche ed agli interessi di quei delegati che manifestano la volontà di proseguire, il nostro percorso formativo.

I nostri corsi & percorsi:

Livello avanzato, dedicato ai delegati al secondo mandato, che hanno concluso il percorso formativo di base, e ai gruppi dirigenti (Segretari, e Funzionari)

I° Modulo” La Leadership”

Obiettivo: Miglioramento delle abilità comunicative

II° Modulo “Stili di Negoziazione”

Obiettivi: presa di coscienza e gestione delle variabili che possono determinare una negoziazione di successo

III° Modulo “Lavoro di gruppo”

Obiettivo: lavorare in gruppo come risorsa.

Corsi di formazione “Sapere & Saper fare”

Si tratta di corsi dedicati a singoli temi con l’obiettivo di fornire ai delegati, conoscenze e competenze, su problematiche di interesse comune.

I° Modulo “Sistema retributivo e lettura della busta paga”

II° Modulo “Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro”

Corsi di Formazione Last Minute

Giornate a tema che affrontano temi d’attualità, a supporto del ruolo di rappresentante dei lavoratori.

- **Legge 30**

- **Riforma Previdenza Complementare**

- **Riforma Mercato del Lavoro (Protocollo Luglio 2007)**

Resoconto attività studi ricerche e seminari Anno 2007

Oltre alla nostra tradizionale attività di formazione sindacale, Il 2007 è stato un anno intenso dal punto di vista delle novità legislative riguardanti il mercato del lavoro. In particolare la riforma della previdenza complementare entrata in vigore il primo gennaio 2007, che prevede un periodo di 6 mesi per poter decidere cosa fare del proprio TFR .

le opzioni erano 5:

- 1) Lasciare il proprio TFR in azienda se i dipendenti della stessa sono meno di 50
- 2) Destinare il proprio TFR al proprio fondo contrattuale di categoria
- 3) Destinare il proprio TFR ai fondi privati
- 4) Destinare il proprio TFR presso L'INPS
- 5) Rimanere silenti

Per questo motivo la Filcem CGIL di Milano ha dato vita ad una delle campagne informative più consistenti di questi ultimi anni, ed in questo caso il nostro ufficio formazione ha dato il proprio contributo, con elaborazione di documenti informativi, momenti seminariali per le RSU , Assemblee nei luoghi di lavoro.

La seconda novità riguardante il mercato del lavoro e stata introdotta con la sigla del Protocollo sul Welfare a luglio 2007. quest' accordo introduce novità su temi rilevanti, quali, pensioni, ammortizzatori Sociali, riscatto della laurea, ecc. documento quest'ultimo che su richiesta della CGIL è stato sottoposto al giudizio di tutti i lavoratori, attraverso Assemblee di mandato, l'ufficio formazione ha dato il proprio contributo anche in questo caso elaborando documenti informativi, organizzando seminari per RSU, assemblee nei luoghi di lavoro. organizzando momenti informativi per il gruppo dirigente della Filcem di Milano

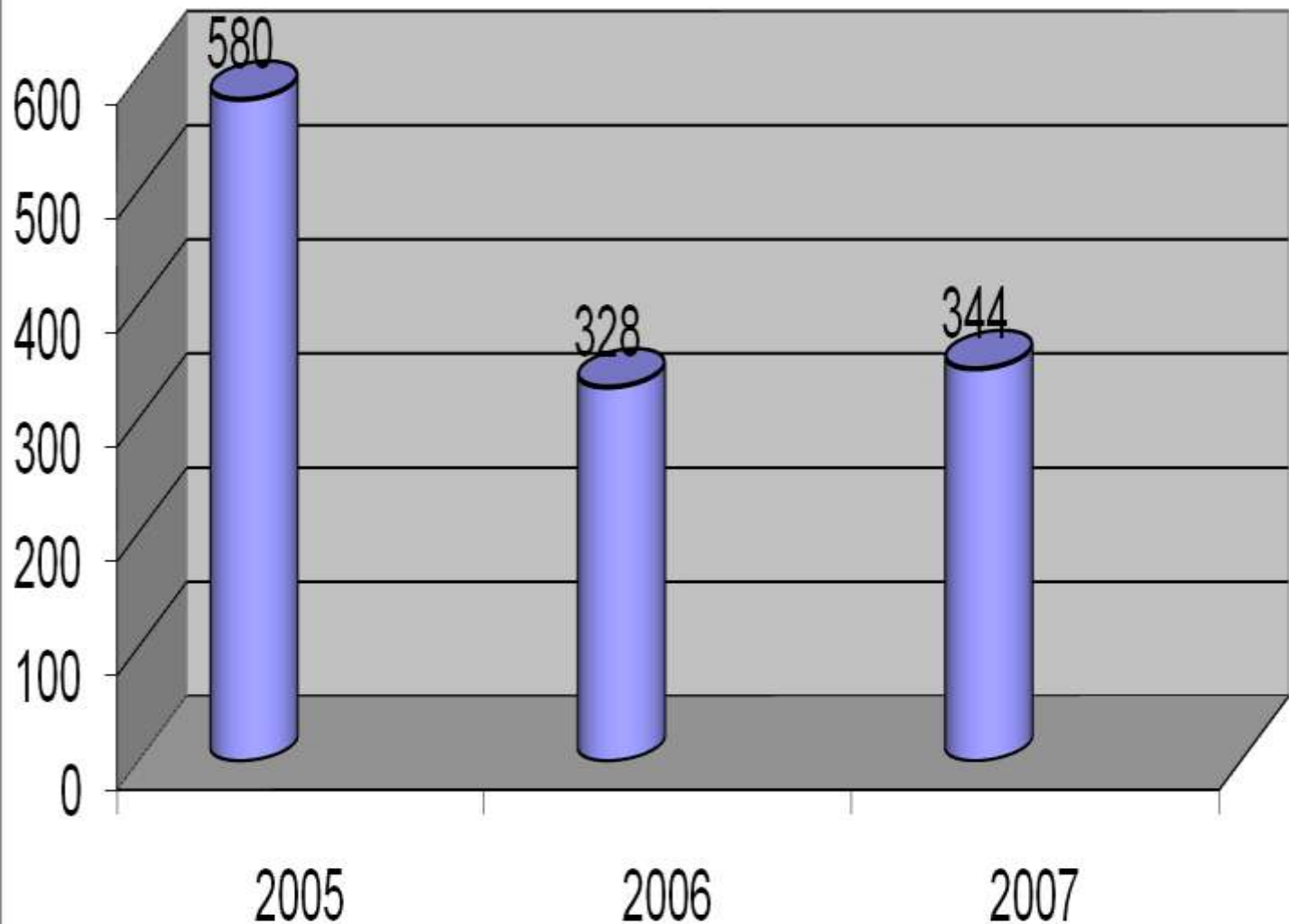
I nostri Docenti

Il nostro sistema formativo si evolve sintonizzandosi continuamente con la strategia e contribuendo ai cambiamenti culturali; agisce sul piano dei contenuti e della relazione, partendo da questa mission, cerchiamo di mettere in campo le risorse migliori, avvalendoci di competenze interne ed esterne, quali:

- Alberto Motta (Segr.Org. Filcem Cgil Milano)
- Antonio Panzeri (Eurodeputato)
- Ardemia Oriani (Consigliera Regionale)
- Claudio Bettoni (Segr.Gen. Filcem Cgil Milano)
- Emanuele Macaluso (Dirigente storico P.C.I e Scrittore)
- Fabio Fumagalli (Prismyan)
- Franco Facci (Operaio Pirelli)
- Franco Trincale (Maestro Cantastorie)
- Gianmario Mocera (Segr. Filcem Cgil Milano)
- Isabella Venturi (Docente Università Arezzo)
- Lella Costa (Attrice)
- Maria Cervi (partigiana)
- Mario Principe (Ufficio Formazione Filcem CGIL Milano)
- Maurizio Barazzetta (Esperto di Bilanci)
- Maurizio Zanetti (Docente Università di Torino)
- Metello Cavallo (INCA CGIL Milano)
- Norma Perotto (Docente Scienze Della Formazione)
- Sandro Potecchi (Economista)
- Silvano Piccardi (Attore e Regista di teatro)
- Stefano Landini (Segr. Org. CdLM)

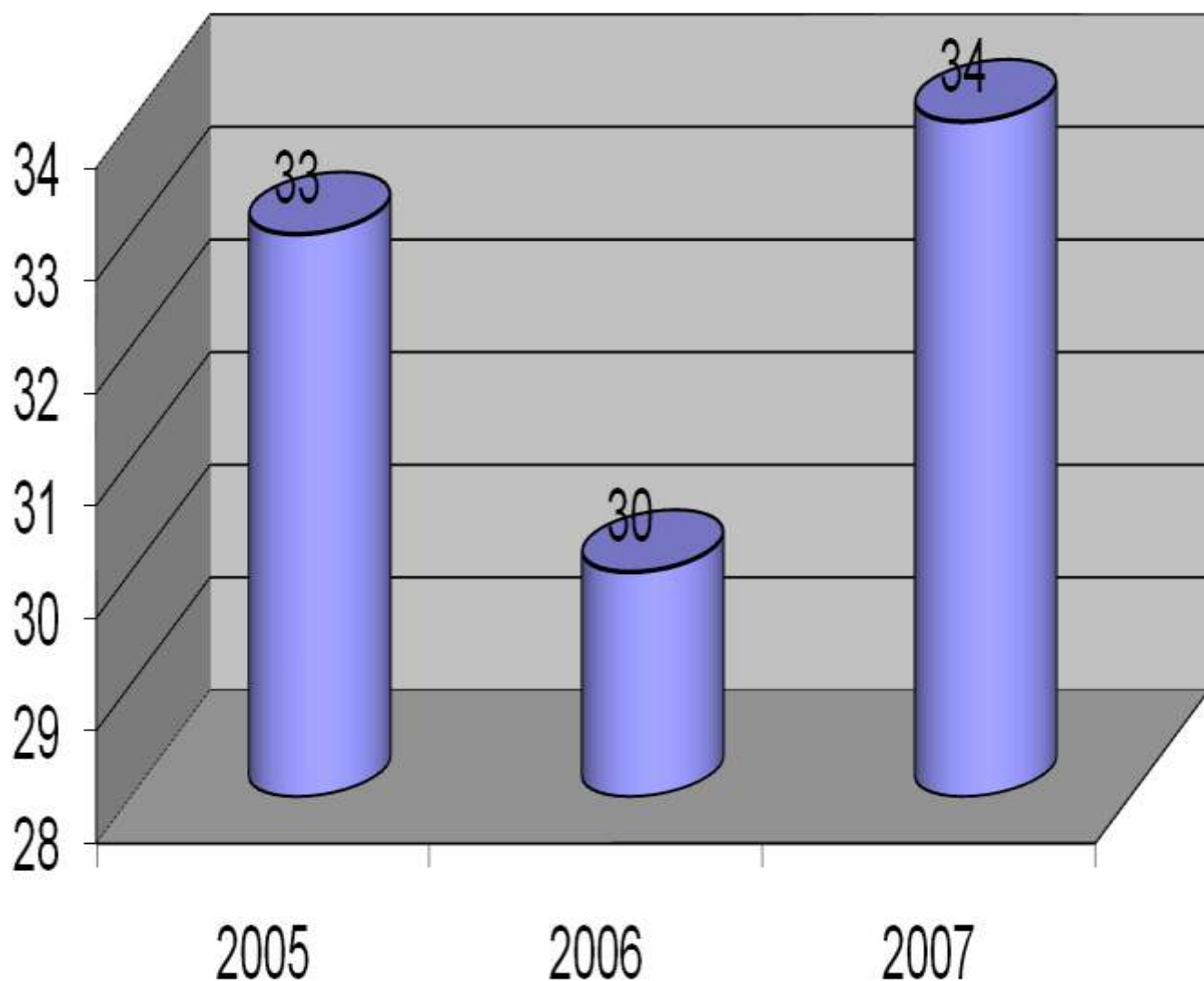
partecipanti ai corsi triennio 2005/2007

■ numero partecipanti formazione sindacale



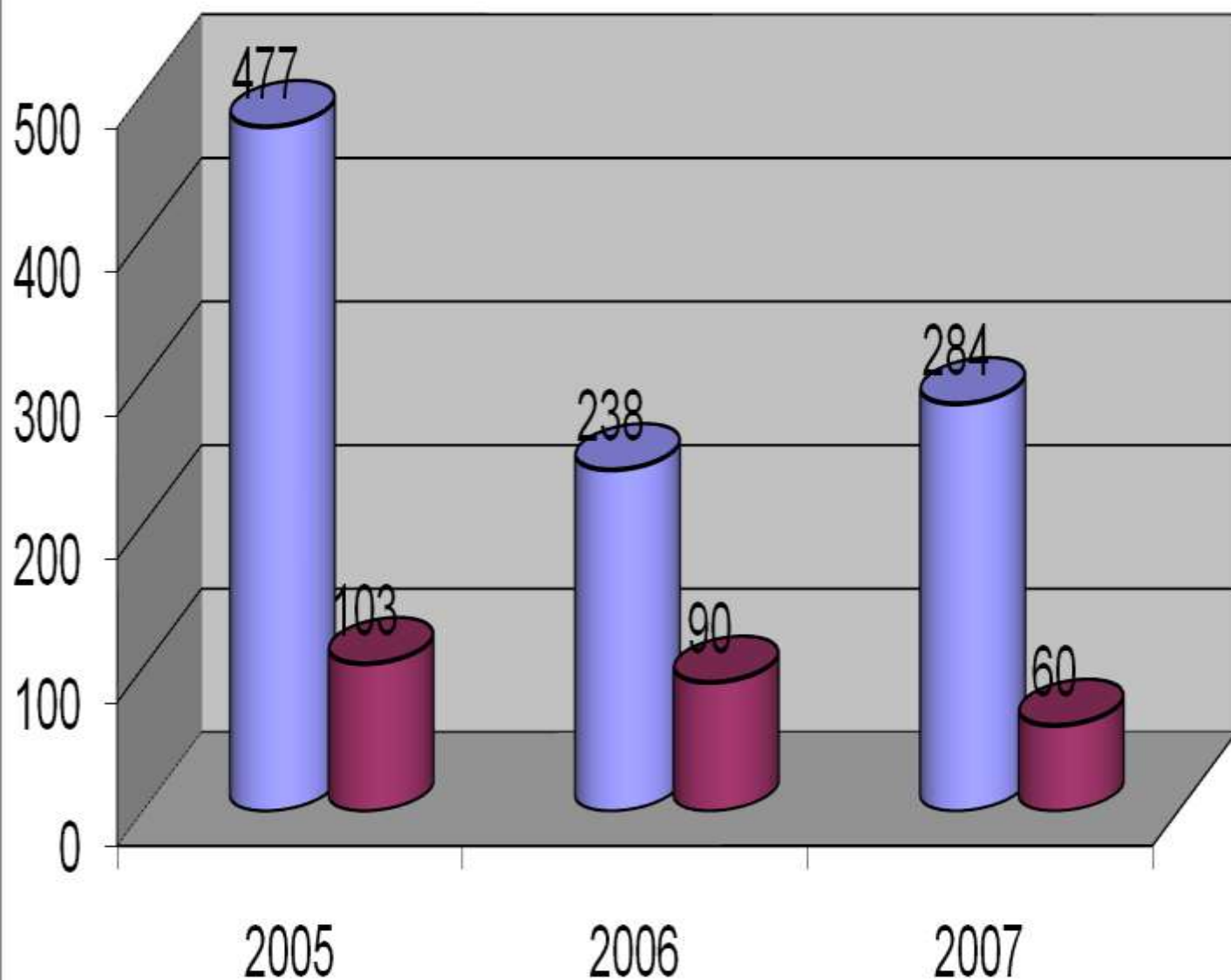
giorni d'aula triennio 2005/2007

■ giorni d'aula formazione sindacale



analisi partecipanti formazione sindacale triennio 2005/2007

■ uomini ■ donne



Resoconto attività di Docenza Anno 2007

Insieme alla consueta attività di formazione sindacale, e formazione congiunta, da quest'anno abbiamo messo a disposizione della nostra categoria, docenze specifiche su temi diversi, nel 2007 le docenze hanno riguardato, la riforma del TFR e il protocollo sul welfare di luglio. Questa attività Ha raggiunto, (per motivi di contingenza) significativi livelli di impegno, di seguito il resoconto.

Docenze a cura dell'ufficio formazione filcem milano.

- 4/06/2007 incontro con Lavoratori Mapei cafiero (su poteri attribuzioni delle rsu)
- 23/01/2007 incontro rsu gruppo pirelli (riforma previdenza complementare)
- 24/01/2007 incontro con Lavoratori pirelli gomme (riforma previdenza complementare)
- 24/01/2007 incontro con Lavoratori pirelli r.e.(riforma previdenza complementare)
- 25/01/2007 incontro con Lavoratori pirelli r.e.(riforma previdenza complementare)
- 29/01/2007 incontro con lavoratori vlm (riforma previdenza complementare)
- 02/02/2007 incontri con lavoratori pirelli bollate (riforma previdenza complementare)
- 05/02/2007 incontro con lavoratori pirelli bollate (riforma previdenza complementare)
- 22/02/2007 incontro con lavoratori Mapei mediglia (riforma previdenza complementare)
- 23/02/2007 incontri con lavoratori prixmian (riforma previdenza complementare)
- 27/02/2007 incontro con lavoratori bracco (riforma previdenza complementare)
- 06/03/2007 incontro seminariale con ISF marvex (riforma previdenza complementare)
- 19/03/2007 incontro con lavoratori spa antibiotici (riforma previdenza complementare)
- 20/03/2007 incontro con ISF spa antibiotici bergamo (riforma previdenzacomplementare)
- 21/03/2007 incontro con lavoratori ecolab (riforma previdenzacomplementare)
- 02/10/2007 incontro con lavoratori farmila (protocollo welfare luglio)
- 08/10/2007 incontro con lavoratori spa antibiotici (protocollo welfare luglio)
- 09/10/2007 incontro lavoratori italmach (protocollo welfare luglio)
- 10/10/2007 incontro lavoratori solexis (protocollo welfare luglio)