

# Bilancio di attività Ufficio Formazione Anno 2011



A cura di  
Mario Principe

*"La necessità di parlare, l'imbarazzo di non aver nulla da dire e la brama di mostrarsi persone di spirito sono tre cose capaci di rendere ridicolo anche l'uomo più grande"*

(Voltaire)



## **I nostri corsi & percorsi:**

La nostra offerta formativa si articola su più livelli:

**Livello base, dedicato ai delegati di nuova esperienza.**

### **I° Modulo "Ruolo & Strumenti"**

Obiettivo: conoscenza del ruolo di rappresentante dei lavoratori e del proprio ambito di intervento, conoscenza dell'organizzazione alla quale si ha scelto di appartenere, (la storia, identità, valori della cgil), alcuni elementi relativi al contesto normativo.

### **II° Modulo "Strumenti relazionali"**

Obiettivo: valorizzare le capacità del delegato nel rapporto con i diversi soggetti con i quali interagisce (colleghi, RSU, RLS, organizzazione sindacale, azienda, ecc.)

### **III° Modulo "Contrattazione di 2° livello e forme di partecipazione"**

Obiettivo: acquisire conoscenze di tipo economico ed organizzativo, allo scopo di realizzare forme di partecipazione nei luoghi di lavoro, anche secondo quanto previsto dal protocollo di luglio 1993 e successivi.

### **IV° Modulo "Ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza"**

Obiettivo: acquisire conoscenze e competenze attinenti l'esercizio del ruolo del rappresentante dei lavoratori per la salute, l'ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro e nel territorio.

L'arco temporale di riferimento per la realizzazione di questo percorso formativo è la vigenza del mandato di una RSU/RLS/SA, ovvero tre anni.

A partire dall'acquisizione di questo insieme di strumenti e della loro utilizzazione, è possibile accedere a corsi di livello avanzato, conformi ai bisogni dell'organizzazione ed alle attitudini, alle caratteristiche ed agli interessi di quei delegati che manifestano la volontà di proseguire, il nostro percorso formativo.



## **I nostri corsi & percorsi:**

**Livello avanzato**, dedicato ai delegati al secondo mandato, che hanno concluso il percorso formativo di base, e ai gruppi dirigenti (Segretari, e Funzionari)

### **I° Modulo "La Leadership"**

Obiettivo: Miglioramento delle abilità comunicative

### **II° Modulo "Stili di Negoziazione"**

Obiettivi: presa di coscienza e gestione delle variabili che possono determinare una negoziazione di successo

### **III° Modulo "Lavoro di gruppo"**

Obiettivo: lavorare in gruppo come risorsa.

### **Corsi di formazione "Sapere & Saper fare"**

**Si tratta di corsi dedicati a singoli temi con l'obiettivo di fornire ai delegati, conoscenze e competenze, su problematiche di interesse comune.**

### **I° Modulo "Sistema retributivo e lettura della busta paga"**

### **II° Modulo "Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro"**

### **Corsi di Formazione Last Minute**

Giornate a tema che affrontano temi d'attualità, a supporto del ruolo di rappresentante dei lavoratori.

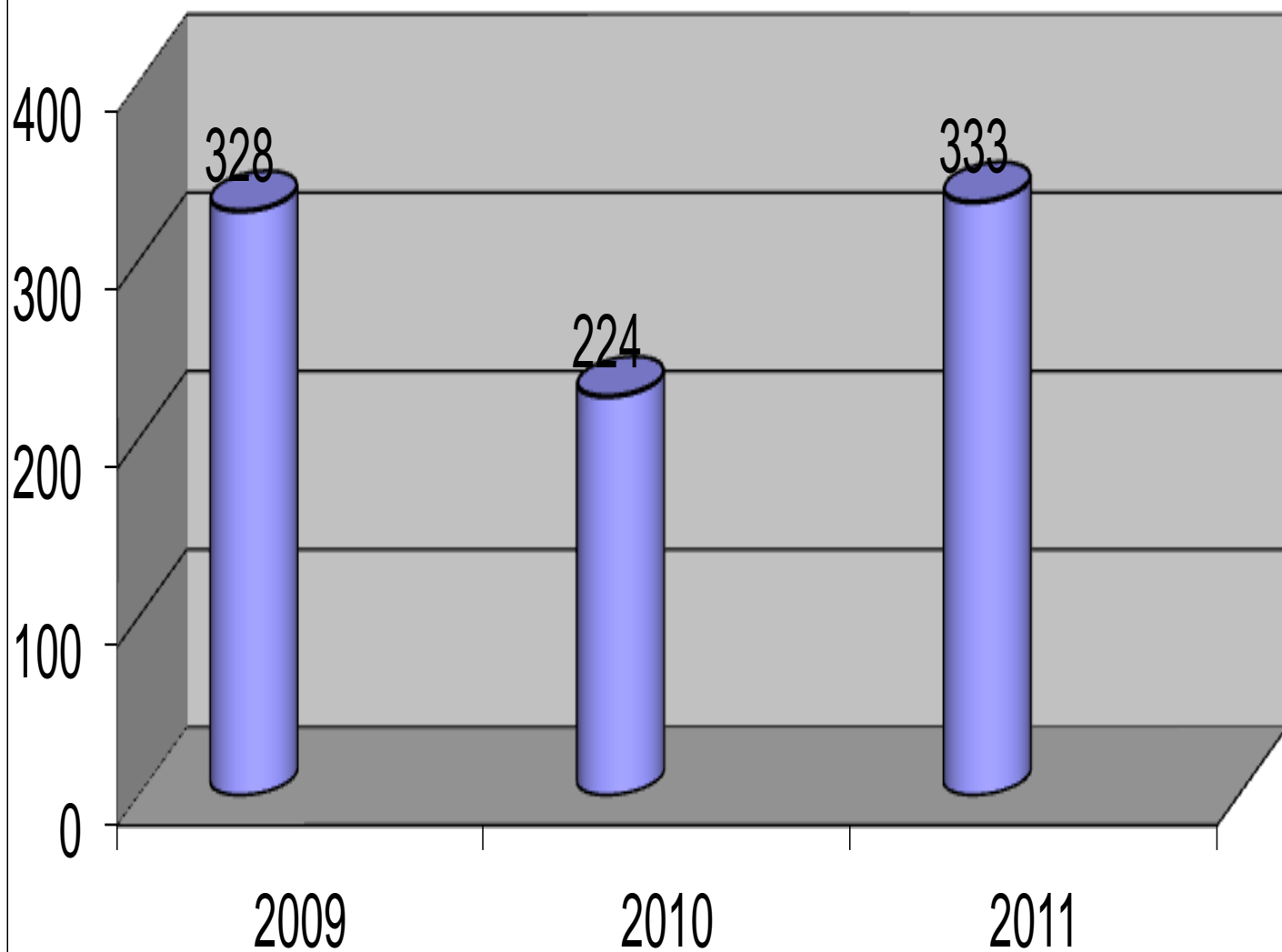
- **Legge 30**
- **Riforma Previdenza Complementare**
- **Riforma Mercato del Lavoro**

**RIEPILOGO ATTIVITA' DI FORMAZIONE SINDACALE SVOLTA NEL 2011**

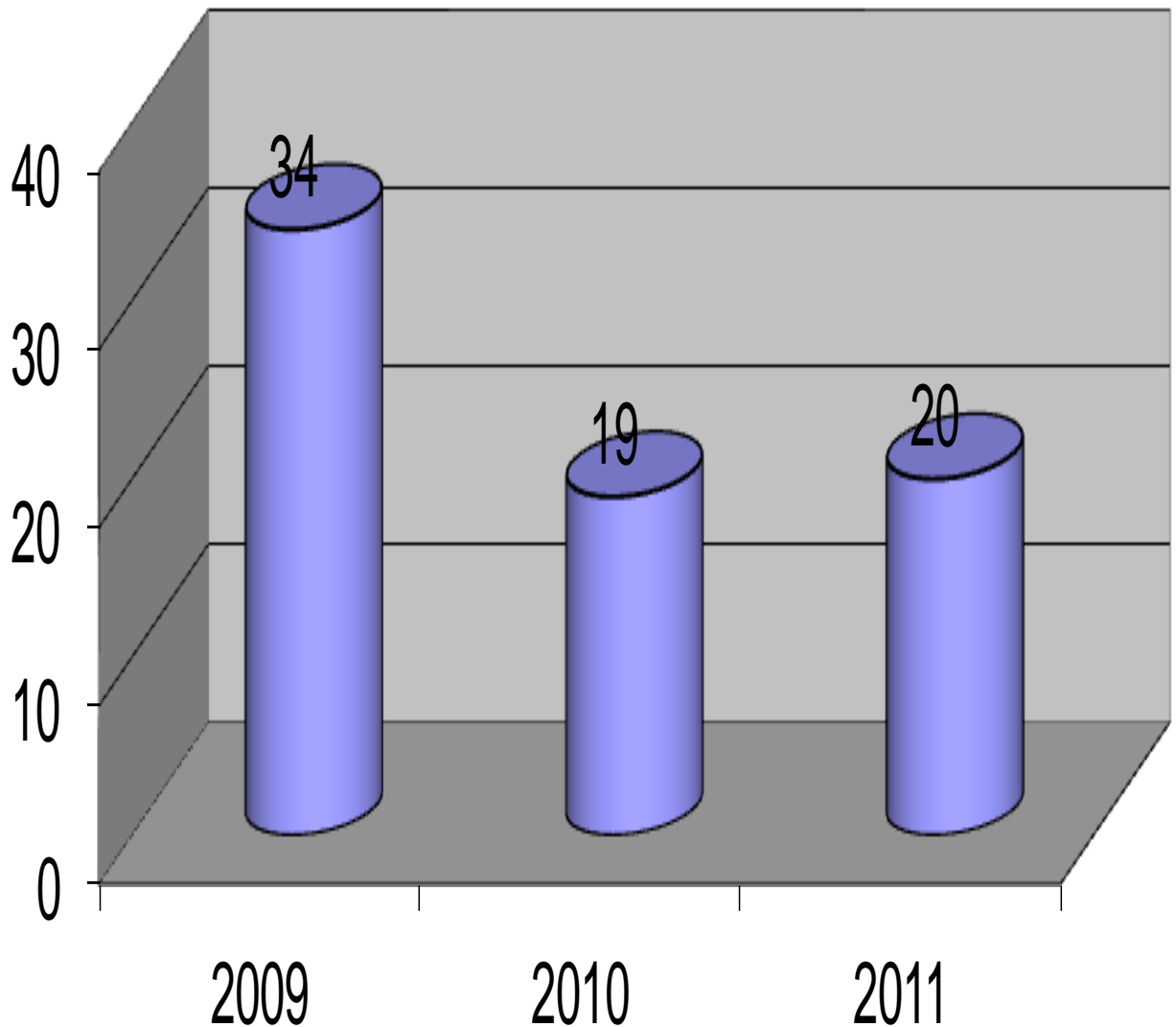
data	corso	gg	coordinamento	docenti	azienda	partecip.	uomini	donne	ore formaz
17/01/2011	busta paga	1	principe	principe/Caironi		20	16	4	8
14/02/2011	corso tesseramento	1	principe	venturi/principe/motta		16	13	3	8
16/02/2011	corso tesseramento	1	principe	venturi/principe/motta		22	...16...	6	8
17/02/2011	corso tesseramento	1	principe	venturi/principe/motta		18	11	7	8
18/02/2011	corso tesseramento	1	principe	venturi/principe/motta		14	11	3	8
08/03/2011	corso tesseramento ritorno	1	principe	venturi/principe		19	16	3	8
09/03/2011	corso tesseramento ritorno	1	principe	venturi/principe		22	18	4	8
22/04/2011	contrattazione 2°livello rsu3	2	principe/cassinese	principe/cassinese		24	20	4	16
24/04/2011	ruolo rsu (rsu1)	2	principe/ripamonti	principe/ripamonti		19	16	3	16
12/05/2011	corso comunicazione rsu2	2	principe/cassinese/ripamonti	principe/ripamonti/cassinese		22	18	4	16
15/06/2011	ruolo rsu (rsu1) tessili	1	principe	principe		18	13	6	8
24/06/2011	ruolo rsu (rsu1) tessili	1	principe	principe		15	10	5	8
28/06/2011	corso comunicazione rsu2	1	principe	principe		21	9	12	8
20/09/2011	comunicazione rsu 2 tessili	1	principe	principe		16	11	5	8
28/09/2011	comunicazione rsu 2 tessili	1	principe	principe		15	11	4	8
19/10/2011	busta paga	mezza	principe	principe		15	13	2	4
16/11/2011	corso tesseramento	1	principe	principe/motta		25	18	7	8
13/12/2011	corso tesseramento ritorno	mezza	principe	principe		12	6	6	4
<b>totale</b>	<b>18</b>	<b>20</b>				<b>333</b>	<b>245</b>	<b>88</b>	<b>160</b>
<b>totale giornate d'aula</b>		<b>20</b>							
<b>totale partecipanti</b>		<b>333</b>	<b>(245 uomini-88 donne) età media anni 34.9</b>						
<b>totale ore formazione</b>		<b>160</b>							



## partecipanti ai corsi triennio 2009/2011



# giorni d'aula triennio 2009/2011



## analisi partecipanti formazione triennio 2009/2011

■ uomini

■ donne

