



Ufficio Formazione Filcem CGIL Milano

# Bilancio di attività Ufficio Formazione Anno 2008



Mario Principe

Ufficio formazione Corso di Porta Vittoria 43, 20122 Milano

Camera del Lavoro Metropolitana di Milano

Tel. 02/55025.340 Fax 02/55025298 e-mail [mario.principe@cgil.lombardia.it](mailto:mario.principe@cgil.lombardia.it)

## **I nostri corsi & percorsi:**

La nostra offerta formativa si articola su più livelli:

**Livello base, dedicato ai delegati di nuova esperienza.**

### **I° Modulo “Ruolo & Strumenti”**

Obiettivo: conoscenza del ruolo di rappresentante dei lavoratori e del proprio ambito di intervento, conoscenza dell’organizzazione alla quale si ha scelto di appartenere, (la storia, identità, valori della cgil), alcuni elementi relativi al contesto normativo.

### **II° Modulo “Strumenti relazionali”**

Obiettivo: valorizzare le capacità del delegato nel rapporto con i diversi soggetti con i quali interagisce (colleghi, RSU, RLS, organizzazione sindacale, azienda, ecc.)

### **III° Modulo “Contrattazione di 2° livello e forme di partecipazione”**

Obiettivo: acquisire conoscenze di tipo economico ed organizzativo, allo scopo di realizzare forme di partecipazione nei luoghi di lavoro, anche secondo quanto previsto dal protocollo di luglio 1993 e successivi.

### **IV° Modulo “Ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza”**

Obiettivo: acquisire conoscenze e competenze attinenti l’esercizio del ruolo del rappresentante dei lavoratori per la salute, l’ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro e nel territorio.

L’arco temporale di riferimento per la realizzazione di questo percorso formativo è la vigenza del mandato di una RSU/RLS/SA, ovvero tre anni.

A partire dall’acquisizione di questo insieme di strumenti e della loro utilizzazione, è possibile accedere a corsi di livello avanzato, conformi ai bisogni dell’organizzazione ed alle attitudini, alle caratteristiche ed agli interessi di quei delegati che manifestano la volontà di proseguire, il nostro percorso formativo.

## **I nostri corsi & percorsi:**

**Livello avanzato**, dedicato ai delegati al secondo mandato, che hanno concluso il percorso formativo di base, e ai gruppi dirigenti (Segretari, e Funzionari)

### **I° Modulo “La Leadership”**

Obiettivo: Miglioramento delle abilità comunicative

### **II° Modulo “Stili di Negoziazione”**

Obiettivi: presa di coscienza e gestione delle variabili che possono determinare una negoziazione di successo

### **III° Modulo “Lavoro di gruppo”**

Obiettivo: lavorare in gruppo come risorsa.

### **Corsi di formazione “Sapere & Saper fare”**

Si tratta di corsi dedicati a singoli temi con l’obiettivo di fornire ai delegati, conoscenze e competenze, su problematiche di interesse comune.

### **I° Modulo “Sistema retributivo e lettura della busta paga”**

### **II° Modulo “Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro”**

### **Corsi di Formazione Last Minute**

Giornate a tema che affrontano temi d’attualità, a supporto del ruolo di rappresentante dei lavoratori.

- **Legge 30**

- **Riforma Previdenza Complementare**

- **Riforma Mercato del Lavoro (Protocollo Luglio 2007)**

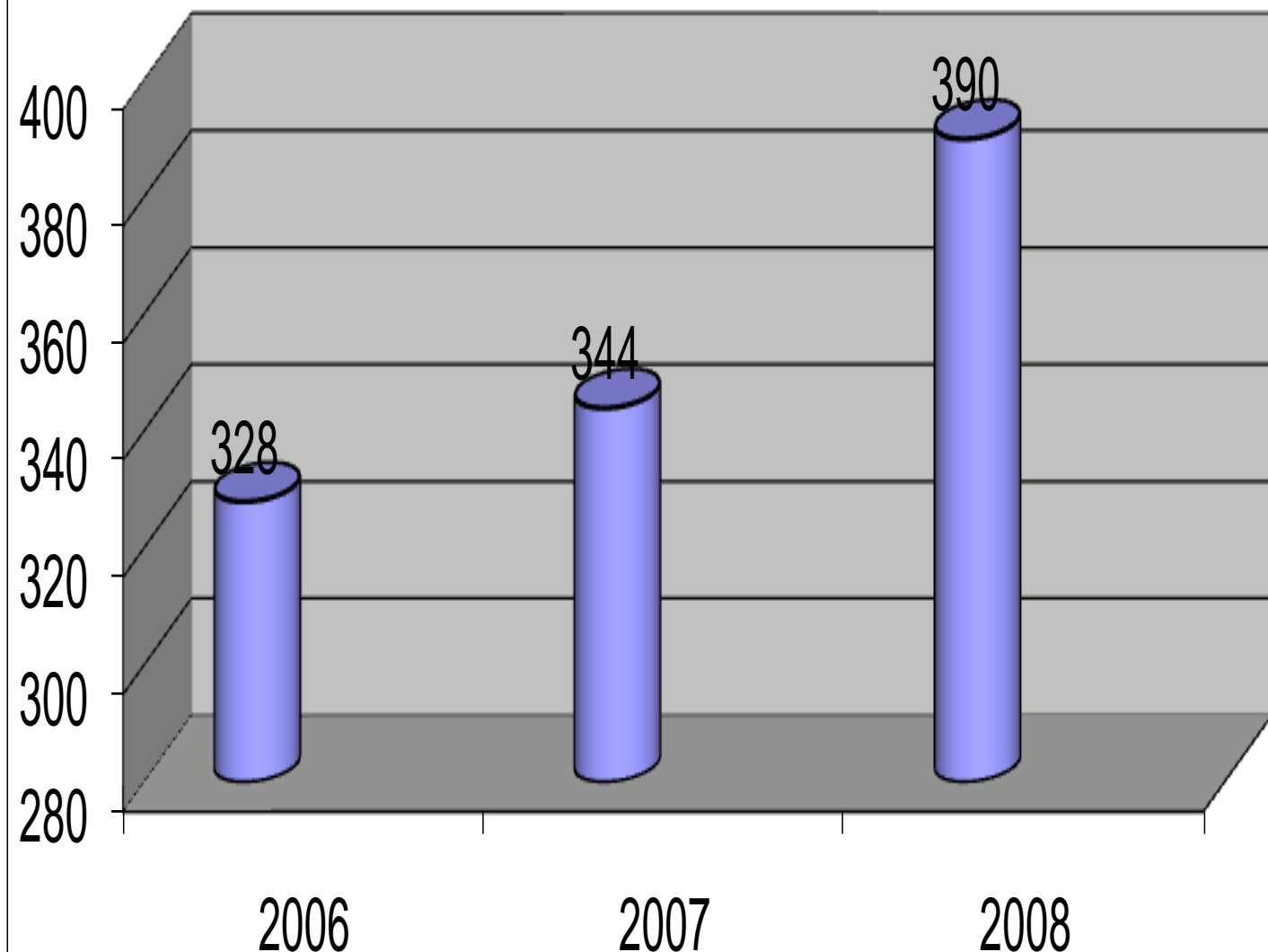
**RIEPILOGO ATTIVITA' DI FORMAZIONE SINDACALE SVOLTA NEL 2008**

data	corso	gg	coordinamento	docenti	azienda	partecip.	uomini	donne	ore formaz
14/01/2008	busta paga	1	principe	principe/Caironi		23	20	3	8
17/01/2008	ruolo rsu	2	principe	principe		21	18	3	16
24/01/2008	comunicazione	2	principe/ferrante	Principe		19	...16...	3	16
06/02/2008	ruolo rsu	2	principe	principe		16	11	5	16
19/03/2008	busta paga	1	principe	principe/Caironi		24	21	3	8
27/03/2008	busta paga	1	principe	principe/Caironi		18	16	2	8
15/04/2008	ruolo rsu	3	principe	principe		24	18	6	24
15/05/2008	ruolo rsu	2	principe	principe		26	20	6	16
20/05/2008	ruolo rsu	2	principe/ferrante	principe/ferrante		19	16	3	16
27/05/2008	ruolo rsu	2	principe	principe		21	18	3	16
04/06/2008	comunicz. Coord donne	2	principe/ferrante	principe/ferrante		16		16	16
12/06/2008	comunicazione	2	principe	principe		19	18	1	16
18/09/2008	coordinamento donne	1	principe	principe/ferrante		12		12	8
17/10/2008	busta paga	1	principe	principe/Caironi	solvay	15	11	4	4
06/11/2008	coordinamento donne	1	principe	principe		11		11	8
11/11/2008	busta paga	1	principe	ferrante/caironi		15	13	2	8
13/11/2008	contratt.di II°livello	2	principe	principe		15	14	1	16
26/11/2008	ruolo rsu	2	principe/cassinese	principe/cassinese		12	6	6	16
<b>totale</b>	<b>18</b>	<b>30</b>				<b>324</b>	<b>261</b>	<b>63</b>	<b>236</b>

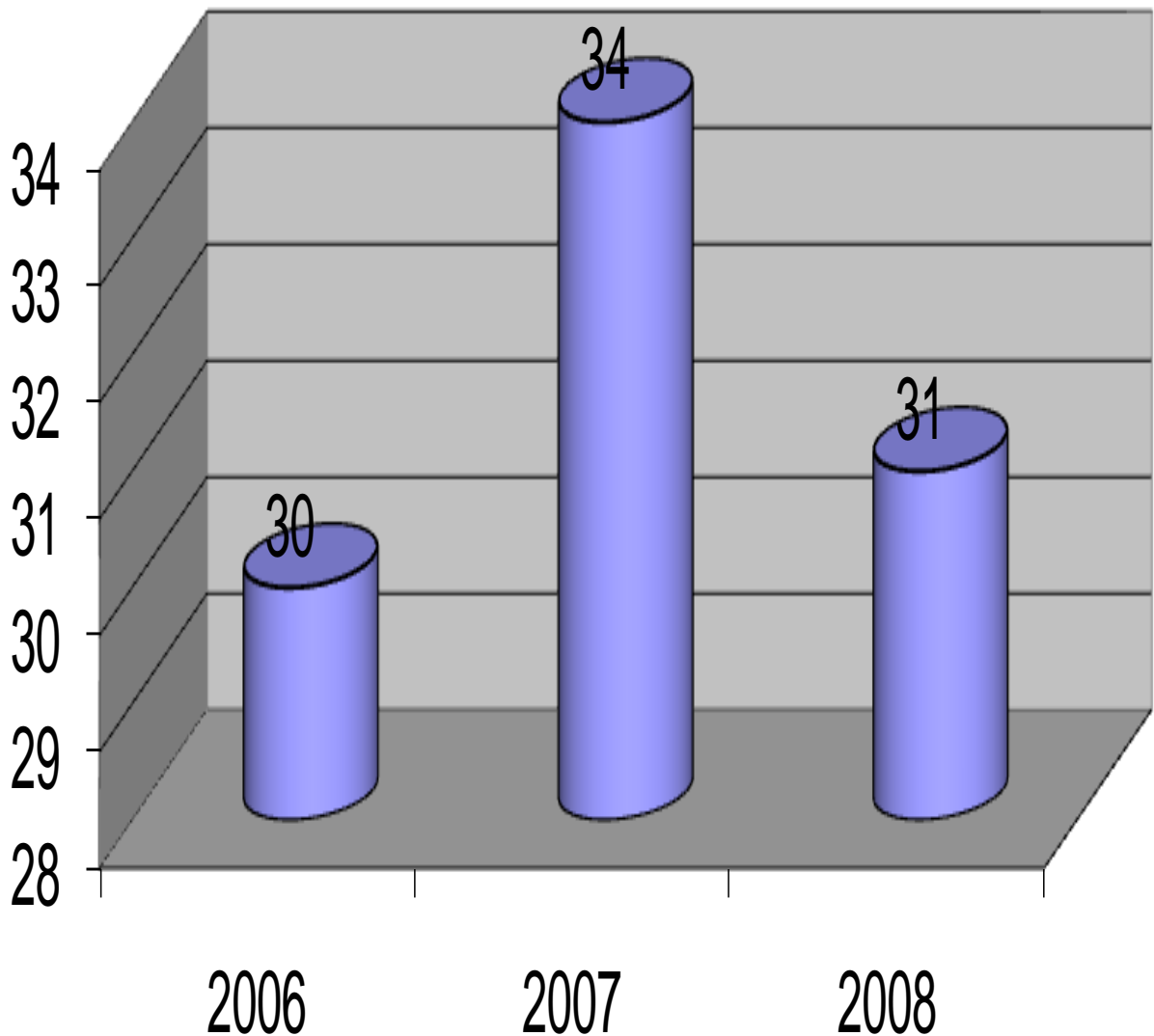
**RIEPILOGO ATTIVITA' DI FORMAZIONE CONGIUNTA SVOLTA NEL 2008**

data	corso	gg	coordinamento	docenti	azienda	partecip.	uomini	donne	ore formaz
07/03/2008	rsu e il prem. di partec.	1	principe/ostini	principe/ostini	oli e g.	4	2	2	8
13/03/2008	il premio di partecipazione	1	principe/ostini	principe/ostini	oli e g.	32	24	8	4
13/03/2008	il premio di partecipazione	1	principe/ostini	principe/ostini	oli e g.	30	19	11	4
<b>totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>				<b>66</b>	<b>45</b>	<b>21</b>	<b>16</b>
<b>totale corsi effettuati</b>		<b>21</b>							
<b>totale giornate d'aula</b>		<b>33</b>							
<b>totale partecipanti</b>		<b>390</b>	<b>(306 uomini-84 donne) età media anni 34.9</b>						
<b>totale ore formazione</b>		<b>252</b>							

## partecipanti ai corsi triennio 2006/2008



# giorni d'aula triennio 2006/2008



# analisi partecipanti formazione triennio 2006/2008

■ uomini      ■ donne

